

2026년도 광주교통문화연수원 육아휴직 대체 기간제 근로자 채용계획 공고(안)

2026년도 광주광역시교통문화연수원 육아휴직 대체 인력을 위한 기간제 근로자 채용계획을 다음과 같이 공고하오니 유능한 분들의 많은 응모 바랍니다.

2026년 5월 22일

광주광역시교통문화연수원장

1 채용분야

가. 채용분야

채용구분	직급	인원	근무부서	담당업무
기간제 근로자 (육아휴직 대체인력)	9급 상당	1명	어린이 교통공원	교통안전교육 운영 업무지원 및 행정업무 보조

2 응시자격

가. 자격요건(기준일 : 해당 시험의 면접시험 최종예정일)

- 임용예정일부터 근무 가능한 자
- 연수원 직원 정년(만 60세)에 해당되지 아니한 자

나. 거주지 제한(다음 ①과 ②의 요건 중 어느 하나를 충족하면 응시가능)

- ① 2026년 5월 22일 이전부터 최종시험 시행예정일(면접시험 최종예정일)까지 계속하여 주민등록상 주소지 또는 국내거소신고(재외국민에 한함)가 광주광역시로 되어 있는 자
※ 동일기간 중 주민등록의 말소 및 거주불명으로 등록된 사실이 없어야 함
- ② 2026년 5월 22일 이전까지 주민등록상 주소지 또는 국내거소신고(재외국민에 한함)가 광주광역시로 되어 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 자
※ 주민등록의 말소 및 거주불명으로 등록된 기간은 제외함
 - 행정구역의 통·폐합 등으로 주민등록상 시·군·구의 변경이 있는 경우 현재 행정구역을 기준으로 하며, 과거 거주사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월(月) 단위로 계산하여 36개월 이상이면 충족함 ※ 거주지 요건의 확인은 "개인별주민등록표"를 기준으로 함

다. 결격사유

- 채용계약 위반으로 계약이 해지된 자
- 재직 당시 징계·형사사건 등으로 면직된 자
- 광주교통문화연수원 인사규정(제11조)에 결격사유가 없는자

제11조(자격규제) 다음 각 호의1에 해당되는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년 후견인 또는 피한정 후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행의 종료 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 6의2. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 정보통신망 이용촉진 및 정보보호에 관한 법률 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 스토킹범죄 등에 관한 법률 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
 - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람 포함)
 - 가. 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 징계에 의하여 파면 또는 해고의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 징계에 의하여 해임 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자
9. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

라. 성 별 : 제한 없음

마. 응시연령 : 만 18세 이상 만 60세 이하

바. 근무조건 : 휴일근무 가능한 자

※ 여성의 경우 「근로기준법」 제70조(야간근로와 휴일근로의 제한)에 따라 휴일근로동의서를 제출하여야 임용 가능

사. 자격기준

직급	채용 자격기준
9급 상당	가. 채용예정 직무관련분야(교육 또는 행정업무 등)에서 1년 이상 경력이 있는 자 나. 위 호에 준하는 경력이 있다고 인정되는 자 다. 한글, 엑셀 등 컴퓨터 활용 가능자

3

근무조건

가. 근무기간 : 2026. 7. 1.~ 2027. 6. 30.(12개월)

※ 출산·육아휴직 대상자 사정에 따른 변동사유 발생시, 근로계약기간은 대상자 복직일까지로 함.

나. 근무장소 : 광주어린이교통공원(복구 임방울대로 877)

다. 근무시간 : 주5일(월~금), 09:00~18:00

※ 사용자는 필요한 경우에는 근로자와 합의하여 근로시간 등을 연장 및 변경할 수 있다.

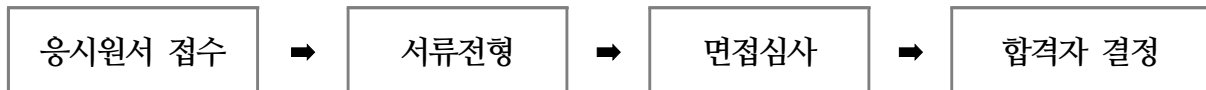
라. 급여수준 : 광주광역시 생활임금에 따름.

- 2026년 보수 월 2,780,330원(4대보험 개인부담금, 각종 세금, 제수당 포함)
- 2027년 보수는 2027년도 광주광역시 생활임금을 반영

4

전형별 절차 및 일정

가. 전형별 절차



※ 전 단계 시험에 합격하지 않은 사람은 다음 단계의 시험에 응시할 수 없으며, 분야별 시험결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음.

나. 전형 일정

구분	일정	비고
채용공고	2026. 5. 22.(금) ~ 6. 6.(토)	시 및 연수원 홈페이지
서류접수	2026. 6. 8.(월) ~ 6. 10.(수)	방문접수(광주교통문화연수원)
서류전형 합격자 발표 및 면접심사 공고	2026. 6. 15.(월)	연수원 홈페이지 공고
면접심사	2026. 6. 17.(수)	연수원 홈페이지 공고
최종 합격자 발표	2026. 6. 22.(월)	연수원 홈페이지 공고
합격자 서류등록	2026. 6. 24. ~ 26.(3일간)	개별 안내
임용	2026. 7. 1.(수)	광주교통문화연수원장

※ 상기일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 자세한 사항은 광주교통문화연수원 홈페이지 (<https://gtci.or.kr/>)에 별도 공고 예정

다. 합격자 결정 및 발표

- 면접심사 합격자 대상 심의·의결 후 합격자 결정
- 최종합격자는 개별 통보 및 연수원 홈페이지 게재
- 최종합격자가 임용되는 것을 포기하거나, 서류 미제출 또는 허위서류 제출 등의 사정^{으로} 인하여 결원보충 사유가 발생할 경우 최종 면접시험 성적의 차순으로 추가 임용할 수 있음(예비합격자 임용 희망 시)

6

응시자 유의사항

- 모든 서류는 공고일 이후 발행분만 인정하며, 공고일 이전에 발행된 서류는 법에서 정한 유효기간(증명서에 유효기간이 기재된 것만 인정)내의 서류여야 하며 제출서류상 주민등록번호 뒷자리 7자리는 타인이 인식할 수 없도록 조치 후 제출하여야 합니다.
- 응시원서 접수 시 연락 가능한 (휴대)전화번호를 반드시 기재하시고 누락·착오 입력 시 연락 불능으로 인한 불이익은 본인의 책임입니다.
- 응시원서상의 기재착오 및 누락이나 중복지원, 거주지 제한 미확인, 자격미비자의 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 제출서류에 허위 사실이 있을 때에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 공고문에 게시되어 있는 서류제출 항목 이외에 직원채용에 필요한 추가서류를 요청할 수 있습니다.
- 면접시험 시 응시표, 신분증 등을 지참하여야 합니다.
- 기타 시험과 관련된 사항은 광주광역시교통문화연수원 총무부로 문의하시기 바랍니다.

※ 대표전화 (062)572-8650~2, 담당자 070-5005-9609